

INFORMAȚII
Conform art. 33 din Legea nr. 153/2017

Baza legală: LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Art. 33: Transparența veniturilor salariale

(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Art. 33, alin. 1, lit. a): informațiile sunt cuprinse în Anexa la Hotărârea Consiliului Local nr. 116/2017, publicată pe pagina proprie www.zetelaka.ro

Art. 33, alin. 1, lit. b):

Personalul Primăriei Comunei Zetea beneficiază de următoarele drepturi salariale, calculate la salariul de bază sau indemnizații lunare, conform Legii nr. 153/2017:

Art. 15: Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

În anul 2017 au fost acordate premii de excelență în condițiile art. 26 din Legea nr. 153/2017, pe baza avizului consultativ al Sindicatului Județean Familia Harghita, calculate după cum urmează:

✓ **Art. 26: Premii și prime din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care dispune:**

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului

din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

✓ **Art. 8: Criterii generale din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care prevede:**

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

a) cunoștințe profesionale și abilități;

b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;

c) perfecționarea pregătirii profesionale;

d) capacitatea de a lucra în echipă;

e) comunicare;

f) disciplină;

g) rezistență la stres și adaptabilitate;

h) capacitatea de asumare a responsabilității;

i) integritate și etică profesională.

✓ **Hotărârea Consiliului Local al Comunei Zetea nr. 62 / 2017 privind aprobarea Grilei de Salarizare a Aparatului de Specialitate a Primarului Comunei Zetea,**

✓ **Hotărârea Consiliului Local al Comunei Zetea nr. 64 / 2017 privind rectificarea bugetului local pe anul 2017,**

✓ **Avizul consultativ al Sindicatului Județean "Familia" Harghita, comunicată în urma consultării cuantumului premiilor de excelență propuse a fi acordate la nivelul Primăriei Comunei Zetea, înregistrată la Primăria Comunei Zetea sub nr. 9466/09.11.2017.**

✓ **în temeiul prevederilor art. 63, alin. 5, lit. c) și art. 68, alin. 1 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată prin Legea nr. 140/2017,**

În anul 2018 acordarea premiilor de excelență se suspendă conform art. 9 din O.U.G. nr. 90/2017, care dispune:

Art. 9

(1) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. [500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. [273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora tichete cadou, premii și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță prevăzute de Legea-cadru nr. [153/2017](#).

...

(3) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [8/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. [153/2017](#).

Art. 16: Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

Art. 33, alin. 1, lit. c): se acordă în anul 2018 în cazul în care se va înregistra Contractul Colectiv de Muncă la I.T.M. Harghita, cu avizul Sindicatului Județean Familia Harghita, după cum urmează:

Aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță și a Normelor Metodologice din 4 martie 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță aprobat de [Hotărârea nr. 215/2009](#), modificat prin [Hotărârea nr. 940/2017](#).

(1) În cazul acordării voucherelor de vacanță vor fi aplicate prevederile Normei care dispune, că în cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

(2) Categoriile de beneficiari care primesc vouchere de vacanță numai pe suport hârtie vor fi salariații Aparatului de Specialitate a Primarului Comunei Zetea și Serviciul public Comunitar Local de Evidența Persoanelor a Comunei Zetea.

(3) Pentru acordarea voucherelor de vacanță vor fi respectate prevederile O.U.G. nr. 8/2009 și Norma Metodologică aplicată prin H.G. nr. 215/2009.

Art. 33, alin. 1, lit. d): nu se acordă în anul 2018.

Art. 33, alin. 1, lit. e): nu este cazul în anul 2018.

Art. 33, alin. 1, lit. f): nu este cazul în anul 2018.